**BIJLAGE BP GOED BESTUUR**

Inhoud

[1. PRINCIPES VAN GOED BESTUUR 1](#_Toc27671239)

[2. Goed bestuur: aandachtspunten. 1](#_Toc27671240)

# PRINCIPES VAN GOED BESTUUR

Het bestuur en de algemene vergadering van LINC onderschrijven de principes van goed bestuur. We verwijzen hiervoor naar [‘Vlaamse Code voor Cultural Governance van het Bilsen Fonds’](https://www.uantwerpen.be/nl/projecten/fonds-voor-cultuurmanagement/onderzoek-en-publicaties/goed-bestuur-voor-cu/leidraad-cultural-go/) en <https://goedbestuur.be/>

Volgens deze code moeten bestuursorganen aan 5 principes voldoen:

* Hun rol en bevoegdheden dienen om missie en doelen te realiseren.
* Ze leggen verantwoording af aan elkaar volgens het principe van ‘checks and balances’.
* Ze werken transparant en informeren elkaar.
* Ze erkennen het belang van stakeholders onder meer bij strategische beslissingen.
* Ze zijn zorgvuldig samengesteld in relatie tot wat hierboven is opgesomd.

In 2019 zijn we op zoek gegaan naar een aantal nieuwe mensen, in totaal zes personen met verschillende profielen en expertise die LINC kunnen versterken: social entrepreneurship, vorming, bibliotheekbeleid, zakelijk beleid en diversiteit. Er werd een intakegesprek gevoerd en als kandidaat-bestuurder hebben zij een aantal vergaderingen van RvB of AV actief bijgewoond. In 2020 worden de kandidaturen omgezet in een formeel engagement. Tevens wordt de vraag gesteld of de huidige bestuurders zich verder willen engageren.  
  
Formeel zijn de huidige afspraken geactualiseerd in de statuten van het interne reglement. In 2020 worden deze afspraken onderwerp van evaluatie en eventuele aanpassing. In het kader van goed bestuur zullen een aantal principes (en eventueel evaluatie- en beoordelingscriteria) verder uitgediept worden.

De volgende aspecten zullen besproken worden. Zo moet een organisatie vanuit haar missie en doelen:

* aangeven hoe ze transparantie en verantwoording van en in haar bestuur organiseert
* expliciteren wat de samenstelling, rol en bevoegdheden van de bestuursorganen zijn
* aangeven hoe interne en externe stakeholders betrokken zijn bij strategische beslissingen
* aantonen hoe ze de principes van goed bestuur toepast, waar ze eventueel verder in wil groeien en welke initiatieven ze daarvoor neemt

# Goed bestuur: aandachtspunten.

We gebruiken de bevragingstool ‘goed bestuur’[[1]](#footnote-1) en bundelen de resultaten ter bespreking. Mogelijke aandachtspunten ter uitdieping zijn (zie beleidsplan ’21-’25):

* Professionalisme, leiderschap en governance binnen een social-profitorganisatie
* Welke actoren, processen, competenties en resultaten spelen een rol?
* Hoe bepalen we de “maatschappelijke impact” (zie Theory of Change) en hoe kunnen we deze evalueren?
* Welke competenties zijn er en welke hebben we nodig?
* Hoe bepalen we de kwaliteit van processen en de interactie tussen de betrokken actoren?

1. <https://goedbestuur.be/> [↑](#footnote-ref-1)